

Q3 あなたの会社の最近4～5年の正社員の離職率は、同業他社と比べて高いと思いますか。
 次の1～5のなかからお選びください。
 ※「かなり低い」～「かなり高い」のレベル感は、5つの段階の差がそれぞれ等間隔のメータであると考えてください。
【 必須入力 】

1 かなり低い	2 (1と3の間)	3 どちらともいえない	4 (3と5の間)	5 かなり高い
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q4 あなたの会社は、従業員の定期採用を続けていますか。
(ア)新卒採用・(イ)中途採用に分けて、それぞれ1ずつお選びください。
 なお、ここで言う「定期採用」とは、毎年同じ月日(4月1日など)に採用するという形式的な意味よりも、
 目先の繁閑や景気に関わりなく、長い目で見た人事政策に基づき、適切な周期で採用を続けていく企業の姿勢を表した
 ものです。
 ※縦方向に回答してください。各項目で矢印(↓)方向にそれぞれ選択してください。
【 必須入力 】

	(ア)＜新卒採用＞	(イ)＜中途採用＞
	↓	↓
1. 10年以上、 定期採用を続けている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. ここ5年～10年程度、 定期採用を続けている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. ここ5年未満だが、 定期採用を続けている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. 定期採用を続けたいが、 できていない	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 定期採用を行うまでの 必要はない	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. 採用をやめている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q5 あなたの会社の経営計画、対応力、商品・サービス、人事制度などについて、当てはまるものをすべてお選びください。
【 必須入力 】

経営全般について

- 1. 経営計画を定期的に見直している
- 2. 同業他社と比較して、環境変化への対応が迅速である
- 3. 同業他社と比較して、企業としての競争力がある
- 4. 同業他社と比較して、海外展開に積極的である
- 5. 同業他社と比較して、人手が足りない
- 6. 自社ブランドの製品・商品・サービスがある
- 7. 自社が販売する商品・サービスの価格決定に際して強い交渉力がある

人事制度について

- 8. 社員の育成計画が整備されている
- 9. 人事的な評価基準が明確に規定されている
- 10. 人事評価の結果について、その理由の説明をしている
- 11. 給与体系は、年功序列の度合いが高い
- 12. この中に当てはまるものはない

Q6

あなたの会社における、**社内の現状**（社内の雰囲気・制度の充実度・社員の満足度など）について、どのように感じますか。

(A)～(H)それぞれについて、次の1～5のなかからお選びください。

なお、「1」～「5」のレベル感は、5つの段階の差がそれぞれ等間隔のメータであると考えてください。

【 必須入力 】

	← 社内の現状について感じる度合い →				
	1 全く感じない	2 （1と3の間）	3 どちらともいえない	4 （3と5の間）	5 大いに感じる
(A) 社員同士でお互いに 教え合う文化 があると感じますか →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(B) 部下を信頼して 仕事を任せる雰囲気 があると感じますか →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(C) 経営者と社員の距離が近い と感じますか →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(D) 同業・同規模の他社と比べて、 給与水準が高い と感じますか →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(E) 同業・同規模の他社と比べて、 社員間の競争が激しい と感じますか →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(F) 全般的に、 社員の満足度が高い と感じますか →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(G) 同業・同規模の他社と比べて、 社員研修が充実している と感じますか →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(H) 経営者や社員が交流する機会やイベントが多い と感じますか →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	1 全く感じない	2 （1と3の間）	3 どちらともいえない	4 （3と5の間）	5 大いに感じる
	← 社内の現状について感じる度合い →				



ここで改ページ

ここからは、主に外国人従業員に関連した質問が中心になります。

Q7

あなたの会社の**外国人の従業員は、概ね何名くらい**ですか。

支社や店舗ではなく企業全体についてお答えください。

なお、グループ会社・親会社・子会社等の人数を含めない単体企業についてお答えください（以降の設問も同様）。

【 必須入力 】

▼以下を選択 ▼

Q8 あなたの会社の女性従業員は、概ね何名くらいですか。
【必須入力】

▼以下を選択▼

✂️ [ここで改ページ](#)

Q9 あなたの会社では、社員の各層(外国人従業員・若手従業員・女性従業員・高齢者従業員)は、どの程度活躍していますか。

次の(A)～(F)それぞれについて、次の0～5のなかからお選びください。
なお、「1」～「5」のレベル感は、5つの段階の差がそれぞれ等間隔のメータであると考えてください。

【必須入力】

	← 社員各層の活躍度合い →					
	0 いない・わからない	1 全く活躍していない	2 (1と3の中間)	3 どちらともいえない	4 (3と5の中間)	5 大いに活躍している
外国人従業員						
(A) 技能実習生(特定技能外国人も含む)の活躍度合い →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(B) 高度外国人材(事務系)の活躍度合い →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(C) 高度外国人材(技術系)の活躍度合い →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
若手・女性・高齢者						
(D) 若手従業員の活躍度合い →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(E) 女性従業員の活躍度合い →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(F) 高齢者従業員の活躍度合い →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

✂️ [ここで改ページ](#)

Q10 あなたの会社の外国人従業員が、概ね、(ア)「最も多く従事している職種」及び(イ)「次に多く従事している職種」について、それぞれ1つずつお選びください。

※縦方向に回答してください。各項目で矢印(↓)方向にそれぞれ選択してください。

【必須入力】

	(ア)最も多く従事している職種 ↓	(イ)次に多く従事している職種 ↓
1. 経営・事務企画 (例えば、経営企画、事務統括など)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 営業 (主に、新規顧客開拓)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 営業 (主に、得意先回り、ルート営業)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. 販売 (店舗販売、スーパーバイザーなど)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. 販売 (通信販売、販売支援事務など)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. 販売企画 (バイヤー、店舗開発、市場調査など)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. 研究・開発 (研究、製品開発・設計、システム開発など)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. 生産 (生産管理、生産技術・工程開発など)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. 生産 (機械工・プレス工などの生産ライン従事者、品質検査、搬送、建設現場作業員など)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. 間接部門 (庶務、人事、経理、広報、受付、その他事務など)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. 専門職 (法務、特許事務、会計、秘書等の有資格専門職など)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. 上記に該当するものはない	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



ここで改ページ

Q11

あなたの会社に入社した**日本人従業員**が定着して勤め続ける**平均的な期間**は、概ね何年間くらいですか。
具体的な数値をお選びください。

【必須入力】

▼以下を選択 ▼



ここで改ページ

Q12

あなたの会社に入社した**外国人従業員(高度外国人人材)**が定着して勤め続ける**平均的な期間**は、概ね何年間くらいですか。

具体的な数値をお選びください。

【必須入力】

▼以下を選択 ▼

Q13

あなたの会社の**外国人従業員(高度外国人人材)**のうち、最も長く定着している方は、概ね何年間くらい勤続していますか。

具体的な数値をお選びください。

【必須入力】

▼以下を選択 ▼



ここで改ページ

Q14

あなたの会社では、外国人従業員には、**育成・訓練が必要な業務**を担わせたい方針ですか、それとも、**特に育成・訓練を必要としない業務**を担わせたい方針ですか。

次の(A)～(C)について、それぞれ0～5のなかからお選びください。

※「1」～「5」のレベル感は、5つの段階の差がそれぞれ等間隔のメータであると考えてください。

※表示された項目についてお答えください。

【必須入力】

←外国人従業員に担わせたい業務→

	からない	く感じない	1と3の間	ちらともいえない	3と5の間	いに感じる
(A) 外国人従業員の日本語を学ぶ意欲は強いと感じますか →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(B) 外国人従業員の新しい仕事を覚える意欲は強いと感じますか →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

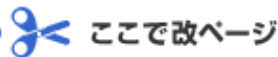


Q17

あなたの会社では、外国人従業員の採用時の日本語能力について、どのような方針をもっていますか。それぞれ当てはまるものをお選びください。

【必須入力】

	1 日本語能力を重視している	2 日本語能力というより 専門分野の能力を重視している
1. 生産現場に配置する外国人従業員を採用する時には… →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. 事務系の高度外国人人材を採用する時には… →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. 技術系の高度外国人人材を採用する時には… →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



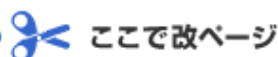
Q18

あなたの会社では、外国人従業員の採用後の日本語教育について、どのような方針をもっていますか。次のなかから当てはまるものをすべてお選びください。

【必須入力】

外国人従業員を採用した後は…

- 1. 日本語教育は、主に社内で行っている
- 2. 日本語教育は、主に外部機関を活用している
- 3. 日本語教育は、主に仕事に関するものを教えている
- 4. 日本語教育は、仕事だけでなく日本の慣習や生活に慣れてもらう目的で行っている
- 5. 会社としては、特段、日本語教育を行ってはいない



	0 いない・わからない	1 全く期待していない	2 ①と③の間	3 どちらともいえない	4 ③と⑤の間	5 大いに期待している
(A) 技能実習生(特定技能外国人も含む)	○	○	○	○	○	○
(B) 高度外国人材(事務系)	○	○	○	○	○	○
(C) 高度外国人材(技術系)	○	○	○	○	○	○

✂️ [ここで改ページ](#)

Q22 あなたの会社では、外国人従業員(高度人材)の採用時にどの程度勤続してもらうことを期待していますか。数値をお選びください。

【必須入力】

▼以下を選択 ▼

✂️ [ここで改ページ](#)

Q23 あなたの会社では、外国人従業員に福利厚生面(住居、宗教上の食事の配慮など)でどの程度配慮していますか。次の(A)～(C)の外国人従業員の雇用形態別に、それぞれ0～5のなかからお選びください。なお、「1」～「5」のレベル感は、5つの段階の差がそれぞれ等間隔のメータであると考えてください。

【必須入力】

	←福利厚生面での配慮の度合い→					
	0 いない・わからない	1 全く配慮していない	2 ①と③の間	3 どちらともいえない	4 ③と⑤の間	5 大いに配慮している
(A) 技能実習生(特定技能外国人も含む)	○	○	○	○	○	○
(B) 高度外国人材(事務系)	○	○	○	○	○	○
(C) 高度外国人材(技術系)	○	○	○	○	○	○

✂️ [ここで改ページ](#)

Q24 あなたの会社では、外国人従業員の人材育成の観点から、どのようなことをどれくらいの程度で奨励していますか。外国人従業員の雇用形態別に、次の(A)～(I)のことについて、それぞれ0～5のなかからお選びください。なお、「1」～「5」のレベル感は、5つの段階の差がそれぞれ等間隔のメータであると考えてください。

【必須入力】



←人材育成の観点から奨励する度合い→

	0 いない・わからない	1 全く奨励していない	2 ①と③の間	3 どちらともいえない	4 ③と⑤の間	5 大いに奨励している
技能実習生(特定技能外国人も含む)						
(A) 技能実習生等が、 スキルを高めること →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(B) 技能実習生等が、 それまでしたことのない仕事に挑戦すること →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(C) 技能実習生等が、ある程度、 自分で考えて仕事上の判断 をすること →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
高度外国人人材(事務系)						
(D) 高度外国人人材(事務系)が、 スキルを高めること →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(E) 高度外国人人材(事務系)が、 それまでしたことのない仕事に挑戦 すること →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(F) 高度外国人人材(事務系)が、ある程度、 自分で考えて仕事上の判断 をすること →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
高度外国人人材(技術系)						
(G) 高度外国人人材(技術系)が、 スキルを高めること →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(H) 高度外国人人材(技術系)が、 それまでしたことのない仕事に挑戦 すること →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(I) 高度外国人人材(技術系)が、ある程度、 自分で考えて仕事上の判断 をすること →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

←人材育成の観点から奨励する度合い→



Q25

あなたの会社では、外国人従業員の採用時に**どの程度の日本語能力を求めていますか。**
 次の(A)～(C)の外国人従業員の雇用形態別に、それぞれ0～5のなかからお選びください。
 なお、「1」～「5」のレベル感は、5つの段階の差がそれぞれ等間隔のメータであると考えてください。
【 必須入力 】

←外国人従業員に求める日本語能力→

0 いない	1 最低必	2 ①と③	3 どちら	4 ③と⑤	5 高度な
----------	----------	----------	----------	----------	----------

	・わからない	要 限 な 日 本 語	の 中 間	と も い え な い	の 中 間	日 本 語
(A) 技能実習生(特定技能外国人も含む)	○	○	○	○	○	○
(B) 高度外国人人材(事務系)	○	○	○	○	○	○
(C) 高度外国人人材(技術系)	○	○	○	○	○	○



Q26

あなたの会社の外国人従業員の状況(成長度合い、満足度、馴染み具合)は、どのように見えますか。
外国人従業員の雇用形態別に、次の(A)～(I)のことについて、それぞれ0～5のなかからお選びください。
なお、「1」～「5」のレベル感は、5つの段階の差がそれぞれ等間隔のメータであると考えてください。

【必須入力】

← 外国人従業員の成長・満足・馴染みの度合い →						
	0 い な い ・ わ か ら な い	1 全 く そ う 見 え な い	2 〔 1 と 3 の 中 間 〕	3 ど ち ら と も い え な い	4 〔 3 と 5 の 中 間 〕	5 大 い に そ う 見 え る
技能実習生(特定技能外国人も含む)						
(A) 技能実習生は、入社後、どのくらい成長したように見えますか	○	○	○	○	○	○
(B) 技能実習生は、どのくらい満足しているように見えますか	○	○	○	○	○	○
(C) 技能実習生は、どのくらい職場に馴染んでいるように見えますか	○	○	○	○	○	○
高度外国人人材(事務系)						
(D) 高度外国人人材(事務系)は、入社後、どのくらい成長したように見えますか	○	○	○	○	○	○
(E) 高度外国人人材(事務系)は、どのくらい満足しているように見えますか	○	○	○	○	○	○
(F) 高度外国人人材(事務系)は、どのくらい職場に馴染んでいるように見えますか	○	○	○	○	○	○
高度外国人人材(技術系)						
(G) 高度外国人人材(技術系)は、入社後、どのくらい成長したように見えますか	○	○	○	○	○	○
(H) 高度外国人人材(技術系)は、どのくらい満足しているように見えますか	○	○	○	○	○	○
(I) 高度外国人人材(技術系)は、どのくらい職場に馴染んでいるように見えますか	○	○	○	○	○	○
	0 い な い	1 全 く	2 〔 1 と 3 の 中 間 〕	3 ど ち	4 〔 3 と 5 の 中 間 〕	5 大 い

い・わからない	そう見えない	3の中間	らともいえない	5の中間	にそう見える
---------	--------	------	---------	------	--------

← 外国人従業員の成長・満足・馴染みの度合い →



Q27

あなたの会社では、**外国人従業員（高度外国人人材）**の定着率はどの程度ですか。
 次の(A)～(B)の外国人従業員の雇用形態別に、それぞれ0～5のなかからお選びください。
 なお、「1」～「5」のレベル感は、5つの段階の差がそれぞれ等間隔のメータであると考えてください。
【必須入力】

		← 外国人従業員（高度人材）の定着率 →					
		0	1	2	3	4	5
		いない・わからない	かなり低い	（1と3の中間）	どちらともいえない	（3と5の中間）	かなり高い
(A)	高度外国人人材（事務系） →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(B)	高度外国人人材（技術系） →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Q28

あなた個人は、あなたご自身の**外国人従業員との交流・仕事への満足度・仕事で成長した実感**について、どのように感じますか。
 次の(A)～(C)について、それぞれ1～5のなかからお選びください。
 なお、「1」～「5」のレベル感は、5つの段階の差がそれぞれ等間隔のメータであると考えてください。
【必須入力】

		← あなた御自身の仕事への満足度などの実感 →				
		1	2	3	4	5
		全く感じない	（1と3の中間）	どちらともいえない	（3と5の中間）	大いに感じる
(A)	あなた自身は、 外国人従業員と活発に交流 していると感じますか →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(B)	あなた自身は、 今の仕事に満足 していると感じますか →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(C)	あなた自身は、 仕事で成長 している実感があります →	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

アンケートは以上で終わりです。ご協力ありがとうございました。
送信ボタンを押してください。

送 信